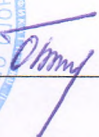


Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
Автономного учреждения социального обслуживания
«Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания
«Доверие»

Представитель работодателя:

Директор

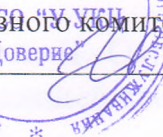
АУ СО «У-УКЦ «Доверие»

 О.И. Богатых

Представитель работников:

Зам. Председателя профсоюзного комитета

АУ СО «У-УКЦ «Доверие»

 И.М.Хакимова

Дополнительное соглашение

принято на общем собрании работников

АУ СО «У-У КЦ «Доверие» «31» октября 2022г.



1. Стороны согласно Коллективному договору с учетом ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести следующие изменения в п. 16 части II. Основные условия труда и компенсационные выплаты Положения об оплате труда работников АУ СО «У-У КЦ «Доверие» (в редакции от 01.04.2021 г.), далее – Положение, являющееся приложением к Коллективному договору.

Абзац 1 п. 16 части II. Основные условия труда и компенсационные выплаты отменить, применять в новой редакции следующего содержания:

Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц в следующие сроки:

- 20 числа текущего месяца – заработная плата за первую половину месяца (с 01-15 числа месяца).

- 5 числа месяца, следующего за отчетным – за вторую половину месяца (с 16 по 30 (31) числа месяца), (28-го/29-го для февраля).

Данные изменения вступают в силу с 01 января 2023 года.

2. Стороны согласно Коллективному договору с учетом ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести следующие изменения в п. 16 части II. Основные условия труда и компенсационные выплаты Положения об оплате труда работников АУ СО «У-У КЦ «Доверие» (в редакции от 01.04.2021 г.), далее – Положение, являющееся приложением к Коллективному договору.

Абзац 5 п. 16 части II. Основные условия труда и компенсационные выплаты дополнить редакцией следующего содержания:

С согласия и по письменному заявлению работника, расчетные листки выдаются работнику путем направления на электронную почту, указанную в заявлении.

Данные изменения вступают в силу с 01 ноября 2022 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

4. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, принятого на общем собрании работников 31 октября 2022 года.



Администрация г.Улан-Удэ

Комитет экономического развития и туризма

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«04» апреля 2022г.

Регистрационный № 80

и.с.п. Мисерикова Н.С.

(Должность и ФИО специалиста,
осуществляющего регистрацию)

Подпись

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
Автономного учреждения социального обслуживания
«Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания
«Доверие»

Представитель работодателя:

Директор

АУ СО «У-УКЦ «Доверие»



О.И. Богатых

Представитель работников:

Зам. Председателя профсоюзного комитета

АУ СО «У-УКЦ «Доверие»



И.М.Хакимова

Дополнительное соглашение

принято на общем собрании работников

АУ СО «У-УКЦ «Доверие» «30» марта 2022г.

1. Стороны согласно Коллективному договору с учетом ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести следующие изменения в ч. 2 Порядок премирования Положения о премировании работников АУ СО «У-У КЦ «Доверие» и выплате им единовременных поощрений (кроме работников, непосредственно занятых оказанием социальных услуг на дому) (в редакции от 01.04.2021 г.), далее – Положение, являющееся приложением к Коллективному договору.

п. 2.5 ч. 2 Порядок премирования изменить, применять в новой редакции следующего содержания:

Работникам учреждения, отработавшим неполный расчетный период и уволенным в связи с призывом (поступлением) на военную службу, поступлением на учебу, достижением пенсионного возраста выплату премии производить за фактически отработанное время по итогам квартала либо года.

п. 2.6 Премии, не выплачиваются работникам Учреждения (исключение п. 2.5 ч. 2) добавить:

-в соответствии ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам, уволенным до момента рассмотрения и издания приказа о премировании.

2. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, принятого на общем собрании работников 30 марта 2022 года.

4. Действие дополнительного соглашения вступает в силу с 30 марта 2022 года, распространяется на правоотношения о выплате премии за квартал либо год.



**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
Автономного учреждения социального обслуживания
«Улан-Удэнский комплексный центр социального
обслуживания населения «Доверие»**

Представитель работодателя:
Директор
АУ СО «У-УКЦ «Доверие» О.И. Богатых

Представитель работников:
Зам. Председателя профсоюзного комитета
АУ СО «У-УКЦ «Доверие» И.М. Хакимова

Дополнительное соглашение
принято на собрании работников
АУ СО «У-У КЦ «Доверие» «17» ноября 2021г.

1. На основании решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 года, протокол № 9, согласно ст. ст. 5,8,22,41 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны коллективного договора решили совместно добавить следующее.

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставлять два ~~оплачиваемых~~ выходных дня работникам учреждения, на основании заявления ~~от работника~~ и предоставления сертификата о вакцинации.

2. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора принятого на общем собрании работников 17 ноября 2021 года.

4. Стороны установили, что условия настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору применяются ко всем вакцинированным работникам, а также работникам, которые будут вновь вакцинироваться по истечении срока согласно сертификату о вакцинации.